

**BỘ NỘI VỤ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 258 /BNV-CCVC

Hà Nội, ngày 14 tháng 01 năm 2015

V/v trả lời kiến nghị của cử tri tại Kỳ họp thứ 8 Quốc hội khóa XIII
<b>CÔNG VĂN ĐẾN</b>
Giữ ..... ngày 16/01 ..
Kính chuyển: ..... V. III .....

Kính gửi: Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Hải Dương

Bộ Nội vụ nhận được kiến nghị của cử tri tỉnh Hải Dương do Ban Dân nguyện, Ủy ban Thường vụ Quốc hội chuyển tới với nội dung:

"Cử tri tiếp tục phản ánh về những bất cập trong giáo dục của nước ta dẫn đến những thực trạng như chất lượng đào tạo kém, sinh viên ra trường không có việc làm ... và nghiêm trọng nhất là việc sử dụng bằng giả ở các cơ quan hành chính sự nghiệp. Đề nghị, Chính phủ chỉ đạo các Bộ, ngành chức năng tổ chức kiểm tra toàn diện bằng cấp và trình độ của cán bộ, công chức hiện nay, tránh tình trạng lãnh đạo không đủ năng lực gây nguy hại cho xã hội và còn nhiều hệ lụy khác".

Về nội dung này, Bộ Nội vụ xin trả lời như sau:


Theo quy định của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và văn bản hướng dẫn thi hành, công chức, viên chức nếu bị phát hiện có hành vi sử dụng văn bằng, chứng chỉ giả hoặc các giấy tờ không hợp pháp khác đều bị xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật. Cụ thể là:

- Theo quy định của Nghị định số 34/2011/NĐ-CP ngày 17/5/2011 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật đối với công chức nếu công chức sử dụng giấy tờ không hợp pháp để được bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý thì sẽ bị kỷ luật ở hình thức cách chức (Điểm a Khoản 1 Điều 13); công chức sử dụng giấy tờ không hợp pháp để được tuyển dụng vào cơ quan, tổ chức thì sẽ bị kỷ luật ở hình thức buộc thôi việc (Khoản 2 Điều 14).

- Theo quy định của Nghị định số 27/2012/NĐ-CP ngày 06/4/2012 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật viên chức và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả của viên chức thì viên chức sử dụng giấy tờ không hợp pháp để được tham gia đào tạo, bồi dưỡng; được dự thi hoặc xét thay đổi chức danh nghề nghiệp thì sẽ bị kỷ luật ở hình thức cảnh cáo (Khoản 3 Điều 11); đối với viên chức quản lý sử dụng giấy tờ không hợp pháp để được bổ nhiệm chức vụ thì sẽ bị kỷ luật ở hình thức cách chức (Khoản 2 Điều 12); viên chức sử dụng giấy tờ không hợp pháp để được tuyển dụng vào đơn vị sự nghiệp công lập thì sẽ bị kỷ luật ở hình thức buộc thôi việc (Khoản 3 Điều 13).

Hiện nay, Bộ Nội vụ đang xây dựng Thông tư sửa đổi, bổ sung Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30/12/2010 quy định chi tiết một số điều về tuyển dụng và nâng ngạch công chức của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Thông tư sửa đổi, bổ sung Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức, trong đó có nội dung quy định trách nhiệm của cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức có văn bản đề nghị cơ quan có thẩm quyền cấp văn bằng, chứng chỉ để thẩm tra, xác minh văn bằng, chứng chỉ của người trúng tuyển trước khi ra quyết định tuyển dụng để ngăn chặn người sử dụng bằng giả vào cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước.

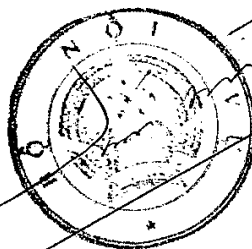
Trên đây là ý kiến trả lời của Bộ Nội vụ đối với kiến nghị của cử tri tỉnh Hải Dương.

Xin trân trọng cảm ơn. / 

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Ban Dân nguyện của UBTWQH;
- Trưởng đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Hải Dương;
- Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ;
- Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội;
- Phòng THTK, Văn phòng Bộ;
- Lưu: VT, CCVC.

**BỘ TRƯỞNG**



**Nguyễn Thái Bình**