

**BỘ TÀI CHÍNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 19302/BTC-TCDN

V/v trả lời kiến nghị của cử tri gửi

Hà Nội, ngày 31 tháng 12 năm 2014

đến kỳ họp thứ 8, QH khoá XIII



Kính gửi: Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Trà Vinh.

Bộ Tài chính xin được trả lời kiến nghị của cử tri tỉnh Trà Vinh gửi đến kỳ họp thứ 8 Quốc hội khóa XIII (theo công văn số 488/BDN ngày 5/12/2014 của Ban Dân nguyện - Ủy ban Thường vụ Quốc hội) như sau:

**Nội dung kiến nghị:**

*“Tiếp tục thực hiện chính sách ưu đãi cho người lao động khi mua cổ phần tại công ty. Vì thực tế hiện nay người lao động vẫn còn nhiều khó khăn”.*

**Bộ Tài chính xin trả lời:**

Thời gian qua, chính sách đối với người lao động trong quá trình cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước luôn được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ quan tâm, chỉ đạo thực hiện nhất quán và xuyên suốt. Người lao động trong doanh nghiệp cổ phần hóa nếu tiếp tục làm việc tại doanh nghiệp sau khi cổ phần hóa được hưởng chế độ ưu đãi khi mua cổ phần lần đầu, trường hợp không tiếp tục làm việc thì được hưởng chế độ lao động dôi dư theo quy định. Chính sách đối với người lao động cũng thường xuyên được hoàn thiện theo hướng phù hợp với từng giai đoạn phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Có thể nói, chính sách đối với lao động trong doanh nghiệp cổ phần hóa là một giải pháp quan trọng nhằm tạo điều kiện cho người lao động gắn bó với doanh nghiệp sau cổ phần hóa, phát huy được vai trò làm chủ khi tham gia là cổ đông trong công ty cổ phần. Đồng thời, khi thực hiện chính sách đối với người lao động dôi dư thì các doanh nghiệp cổ phần hóa cũng có điều kiện sắp xếp, bố trí lại lao động, sản xuất hợp lý và hiệu quả hơn; người lao động dôi dư cũng được tạo điều kiện ổn định cuộc sống và tìm kiếm việc làm mới phù hợp.

Đối với người lao động trong doanh nghiệp cổ phần hóa, chính sách ưu đãi đã được thực hiện từ giai đoạn đầu của quá trình cổ phần hóa từ hình thức Nhà nước cấp cổ phiếu cho người lao động (Nghị định số 28/CP ngày 7/5/1996 của Chính phủ về chuyển một số doanh nghiệp nhà nước thành công ty cổ phần) và đến nay là mua cổ phần lần đầu với giá giảm ưu đãi. Hiện nay, các doanh nghiệp nhà nước đang thực hiện cổ phần hóa theo quy định tại Nghị định 59/2011/NĐ-CP ngày 18/7/2011 của Chính phủ về chuyển doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần và các Thông tư hướng dẫn của Bộ Tài chính. Theo đó, người lao động tại doanh nghiệp cổ phần hóa được mua cổ phiếu ưu đãi theo thâm niên làm việc với mức giảm giá 40%. Ngoài ra, người

lao động thuộc đối tượng doanh nghiệp cần sử dụng và có cam kết làm việc lâu dài trong ít nhất 03 năm tiếp theo (kể từ ngày doanh nghiệp được cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp lần đầu) sẽ được mua thêm cổ phần theo mức 200 cổ phần/01 năm cam kết làm việc tiếp cho doanh nghiệp nhưng tối đa không quá 2000 cổ phần cho mỗi người. Đối với người lao động là chuyên gia giỏi, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao được mua thêm với mức 500 cổ phần/01 năm cam kết làm việc tiếp nhưng tối đa không quá 5000 cổ phần cho mỗi người lao động.

Như vậy, chính sách ưu đãi đối với người lao động trong doanh nghiệp cổ phần hóa khi mua cổ phần vẫn đang và sẽ tiếp tục thực hiện gắn với quá trình cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước trong thời gian tới.

Bộ Tài chính xin trả lời đề Đoàn Đại biểu thông báo cho cử tri được biết.  
Xin trân trọng cảm ơn./.

**Nơi nhận:** 

- Như trên;
- Ban Công tác đại biểu – UBTVQH;
- Ban Dân nguyện - UB TVQH;
- Đ/c Chủ nhiệm Văn phòng QH;
- Đ/c Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP;
- Vụ Công tác đại biểu – VPQH;
- Vụ Phục vụ Hoạt động giám sát – VPQH;
- Văn phòng Chính phủ (Vụ III);
- Văn phòng Bộ (03);
- Lưu: VT, Cục TCDN (Phượng). 17.

