

BỘ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 4463 /BNV-CCVC
V/v trả lời chất vấn của Đại biểu
Quốc hội khoá XIII.

Hà Nội, ngày 09 tháng 12 năm 2013

VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ

Kính gửi:

CÔNG VĂN ĐẾN
GIỜ NGAY 11/12
Kính thưa... V. III

- Đại biểu Quốc hội Trần Hồng Thắm;
- Đoàn Đại biểu Quốc hội thành phố Cần Thơ.

Bộ trưởng Bộ Nội vụ đã nhận được giấy ghi chất vấn của đại biểu Quốc hội Trần Hồng Thắm - Đoàn đại biểu Quốc hội thành phố Cần Thơ do Ban Công tác đại biểu, Ủy ban Thường vụ Quốc hội chuyển đến với nội dung:

“1. Về công tác đào tạo, bồi dưỡng còn một số tồn tại, hạn chế “một số nội dung chương trình đào tạo bồi dưỡng còn trùng lặp về nội dung, chưa được cập nhật ...”; một bộ phận đội ngũ giáo viên chưa đáp ứng được yêu cầu và phương pháp giảng dạy. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng không còn phù hợp (ban hành từ 1993) để đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm cán bộ đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới. Do vậy, cán bộ, công chức, viên chức tham gia bồi dưỡng chủ yếu là do yêu cầu đủ các chứng chỉ để thi nâng ngạch, chuyển ngạch mà chưa thực sự xuất phát từ nhu cầu nâng cao năng lực làm việc. Theo Bộ trưởng, trách nhiệm của Bộ Nội vụ như thế nào với những tồn tại, hạn chế nêu trên? Giải pháp khắc phục trong thời gian tới?

2. Việc bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức: vẫn còn tình trạng chủ quan, cảm tính, nể nang, thiếu tính toàn diện, thiếu những tiêu chí cụ thể trong đánh giá cán bộ; chưa phản ánh đúng thực chất để làm cơ sở cho công tác bổ nhiệm. Vì thực tế, cơ chế đánh giá cán bộ, công chức hiện nay rất khó xác định đúng và chính xác cán bộ, công chức hoàn thành hay không hoàn thành nhiệm vụ. Bộ trưởng có giải pháp gì để khắc phục tình trạng này nhằm hoàn thiện hóa cơ chế, quy trình đánh giá cán bộ, công chức trong thời gian tới?”.

Sau khi nghiên cứu nội dung chất vấn của đại biểu Quốc hội, Bộ trưởng Bộ Nội vụ xin được trả lời như sau:

1. Triển khai Luật Cán bộ, công chức và Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05/3/2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức, Bộ Nội vụ đang tổ chức và phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai việc biên soạn mới các chương trình bồi dưỡng các ngạch công chức và các chức danh lãnh đạo, quản lý. Đến nay, Bộ Nội vụ đã ban hành các chương trình đào tạo, bồi dưỡng: Cán sự, chuyên viên, chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp và lãnh đạo cấp phòng. Các chương trình này đã khắc phục được sự trùng lặp, thuận tiện cho việc cập nhật sát với tình hình thực tế, nội dung đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của các ngạch công chức và chức danh lãnh đạo, quản lý, góp phần nâng cao năng lực làm việc của công chức.

Song song với việc xây dựng và ban hành các chương trình đào tạo, bồi dưỡng mới, Bộ Nội vụ đã tiến hành tổ chức các khóa tập huấn đối với giảng viên của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức bộ, ngành, địa phương. Nội dung tập huấn bao gồm: Nội dung và phương pháp giảng dạy các chương trình đào tạo, bồi dưỡng công chức mới được ban hành.

Trong thời gian tới, Bộ Nội vụ tiếp tục tổ chức xây dựng và ban hành các chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh: lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp huyện, cấp vụ, cấp Thứ trưởng và các cấp tương đương; tiếp tục tổ chức tập huấn nội dung và phương pháp giảng dạy đối với giảng viên của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng. Bên cạnh đó, Bộ Nội vụ sẽ tăng cường hướng dẫn, kiểm tra các bộ, ngành và địa phương trong việc tổ chức biên soạn các chương trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng công chức được phân cấp; bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

2. Để khắc phục những hạn chế trong công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, Bộ Nội vụ thấy cần thực hiện các giải pháp sau:

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải thực sự quan tâm, chịu trách nhiệm trong công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm và coi đó là căn cứ để thực hiện việc khen thưởng, kỷ luật, bổ nhiệm, bố trí sử dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Căn cứ và nội dung đánh giá phải thực hiện theo đúng quy định tại Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành (Điều 45 Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Điều 37 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức).

- Về phương pháp đánh giá: Hoàn thiện quy định của pháp luật về trình tự, thủ tục đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo hướng bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức là người chịu trách nhiệm và quyết định về đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở tham khảo ý kiến của tổ chức Đảng, công đoàn và cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Trên đây là nội dung trả lời chất vấn, Bộ trưởng Bộ Nội vụ xin báo cáo đại biểu Quốc hội Trần Hồng Thắm.

Xin trân trọng cảm ơn và kính chúc sức khỏe Đại biểu. *Trần Hồng Thắm*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Công tác đại biểu, UBTVQH;
- Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ;
- Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội;
- Lưu: VT, CCVC.

BỘ TRƯỞNG



Nguyễn Thái Bình