

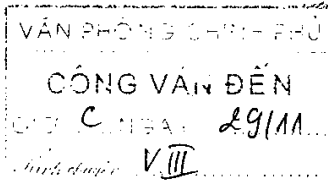
BỘ NỘI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: ~~4345~~/BNV-TCBC

Hà Nội, ngày 28 tháng 11 năm 2013

V/v trả lời chất vấn của ĐBQH
tại kỳ họp thứ 6 (khóa XIII)



Kính gửi:

- Đại biểu Quốc hội Trương Thái Hiền;
- Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Kiên Giang.

TC TUS

Bộ trưởng Bộ Nội vụ nhận được chất vấn của Đại biểu Quốc hội Trương Thái Hiền - Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Kiên Giang tại công văn số 45/SYCV-KH6 ngày 01/11/2011 của Văn phòng Quốc hội với nội dung như sau:

"Theo kết luận Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XI "một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị từ trung ương đến cơ sở", cốt lõi của nghị quyết này là quản lý biên chế và tinh giản biên chế. Đây là chủ trương đúng đắn nhằm sắp xếp bộ máy tinh gọn, hiệu quả, khắc phục tình trạng "vừa thừa vừa thiếu", giảm gánh nặng cho ngân sách nhà nước. Trong khi đó, nhiệm vụ được giao cho các Bộ, ngành, địa phương, nhất là ở cơ sở ngày một nhiều và bức thiết cần có nguồn nhân lực, một đội ngũ cán bộ "vừa hồng vừa chuyên" để giải quyết công việc cho nước, cho dân. Thực tiễn mâu thuẫn này mà nhiều năm qua ta chưa có đáp số.

Vậy đồng chí Bộ trưởng có suy nghĩ gì, giải pháp hữu hiệu nào để giải quyết mâu thuẫn này vừa thực hiện nghiêm nghị quyết của Đảng, vừa đảm bảo nhân lực để hoàn thành nhiệm vụ mà Đảng và nhân dân giao phó?".

Về nội dung này, Bộ trưởng Bộ Nội vụ xin được trả lời như sau:

1. Việc đảm bảo nhân lực hoàn thành nhiệm vụ được giao, nâng cao được chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và tinh giản biên chế đã được quy định thành các nhiệm vụ, giải pháp mang tính bắt buộc đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị phải thực hiện trong các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành, cụ thể như sau:

a) Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành đã quy định việc xác định biên chế công chức hoặc xác định số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên cơ sở xác định vị trí việc làm gắn với chức danh, chức vụ, cơ cấu ngạch công chức hoặc cơ cấu viên

chức theo chức danh nghề nghiệp. Do đó, các cơ quan, tổ chức, đơn vị căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và các quy định của pháp luật về vị trí việc làm để xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức hoặc cơ cấu viên chức theo chức danh, nghề nghiệp trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, từ đó xác định số biên chế công chức hoặc số lượng người làm việc đúng, đủ thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao trong từng giai đoạn.

b) Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 1557/QĐ-TTg ngày 18/10/2012, trong các nội dung đẩy mạnh cải cách chế độ công chức, công vụ, có nội dung: "Đẩy mạnh triển khai việc xác định vị trí việc làm và cơ cấu công chức theo ngạch trong các cơ quan của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội từ trung ương đến địa phương" và "Tiếp tục nghiên cứu để đổi mới và kiên quyết thực hiện chính sách tinh giản biên chế gắn với công tác đánh giá để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức".

2. Thực hiện Kết luận số 63-KL/TW ngày 27/5/2013 Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương khóa XI một số vấn đề về cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và định hướng cải cách đến năm 2020 và Quyết định số 1557/QĐ-TTg, Bộ Nội vụ đang chủ trì, phối hợp với các Bộ, ngành, địa phương xây dựng Đề án tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức. Trong Đề án này đưa ra nhiều giải pháp nhằm nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức và hạn chế việc tăng biên chế. Các giải pháp được đề xuất trong Đề án đề trình Bộ Chính trị là:

* Nhóm giải pháp trực tiếp thực hiện tinh giản biên chế:

- Giải pháp về quản lý biên chế công chức
- Giải pháp về các chính sách tinh giản biên chế
- Giải pháp về cơ chế quản lý cán bộ, công chức

+ Xây dựng vị trí việc làm để đổi mới cơ chế quản lý và là cơ sở xác định biên chế phù hợp, xây dựng cơ cấu công chức

+ Giải pháp nâng cao chất lượng công chức thông qua đổi mới công tác tuyển chọn, cơ chế sử dụng, đánh giá cán bộ, công chức

* Nhóm giải pháp có tính chiến lược, đồng bộ và phục vụ thúc đẩy việc tinh giản biên chế

- Sắp xếp tổ chức lại các đơn vị cấu thành trong các cơ quan của Đảng, nhà nước, tổ chức chính trị xã hội

- Tiến hành nghiên cứu sắp xếp tổ chức lại bộ máy các cơ quan Đảng, Nhà nước và tổ chức chính trị xã hội cho nhiệm kỳ 2016-2021

- Cải cách chế độ trả lương

Tư tưởng và quan điểm của việc thực hiện tinh giản biên chế lần này không phải chỉ đơn thuần giảm biên chế mà còn xây dựng danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị để xác định số biên chế công chức hoặc số viên chức phù hợp; phân loại, đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để đưa những người không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ rời khỏi công vụ và như vậy nếu thực hiện các giải pháp tinh giản biên chế đang xây dựng trên cơ sở tư tưởng, quan điểm nêu trên sẽ thực hiện tốt được chủ trương của Đảng về tinh giản biên chế, vừa đảm bảo nhân lực hoàn thành nhiệm vụ mà Đảng và nhân dân giao phó.

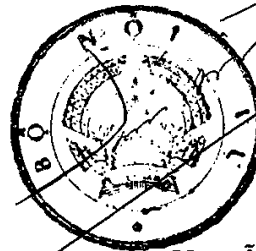
Trên đây là ý kiến của Bộ trưởng Bộ Nội vụ trả lời chất vấn của Đại biểu Quốc hội Trương Thái Hiền - Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Kiên Giang.

Trân trọng cảm ơn và kính chúc sức khỏe Đại biểu. / *TT*

BỘ TRƯỞNG

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ nhiệm VPQH;
- Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP;
- Ban Công tác đại biểu - UBTVQH;
- Lưu: VT, TCBC.



Nguyễn Thái Bình